

Pedály z opavského KSR pro automobilky v celém světě: Jak to chodí v lisovně



Opavská společnost KSR Industrial má ve svém programu výrobu pedálů do automobilů předních světových značek. Vše začalo postupně výrobou sad pedálů pro Ford, postupně přibýly i další značky, a tak dnes KSR vyrábí pedálové skupiny pro celý koncern VW, tedy Audi, Bentley, Seat, Škoda Auto a VW. Dodávky směřují i do Volva a pro Hyundai a Kia. Tajemstvím není ani to, že pedálové skupiny z Opavy odebírá i Mercedes-Benz a najdeme je i v nákladních vozech Daimler Benz.



Jedním z pilířů celého podniku je lisovna plastů, ze kterých se části pedálových skupin vyrábějí. Ta letos oslaví už 8 let od svého vzniku. Je vybavena špičkovými vstříkovacími stroji ENGEL. Původně zde sídlil Ostroj a konkrétně tady, v lisovně plastů, byly dříve laboratoře a testovací prostory.

Do jednoho zde zaměstnávají naše lidi z okolí, ve čtyřsměnném provozu se jich tu střídá 50, protože firmu ještě nezasáhl ve velkém nedostatek pracovníků. Každá směna tu má svého mistra, nad všemi pak bdí vrchní mistrová.

Průvodcem Světa plastů byl manažer výrobního střediska Tomáš Valina, který zde pracuje už devátým rokem. V osazení lisovny vidí Tomáš Valina velkou výhodu například v neexistenci jazykových a geografických bariér, takže výroba běží hladce. Navíc díky propracovanému systému odměn zde většina lidí pracuje už samotného vzniku této sekce výroby KSR.

Jak to máte s lidmi, zeptali jsme se pana Valiny. „Zaměstnanci jsou pro nás nejdůležitější a pro ně musíme udělat všechno. Zavedl jsem zde systém, kde lidé pracují ve spolupracujících skupinách. Jsou hodnoceni základní částkou, ale pak si mohou přijít na ‚bonbónek‘, který

není rozhodně malý, a ten slouží jako stimulační prostředek,“ řekl Světu plastů Tomáš Valina. Princip toho je, že se sami hodnotí, sami si chystají a tak podobně, jede to takto už po dva roky. Bylo to zprvu hodně náročné, ale mělo to svůj smysl, konstatuje pan Valina.



„Naučil jsem je, že směny musejí spolupracovat. Naučil jsem lidi komunikovat s nadřízenými, což byl opravdu velký přínos, protože mnohokrát ani nadřízený nevěděl, že nějaký problém vůbec je.“

Za určitou stimulaci lze považovat i to, že nejlepší zaměstnanci se mohou dostat na veletrhy, jako je třeba Plastex Brno, kdy společnost vysílá dvě auta s pracovníky. To má ale pozitivní dopad v tom, že pro většinu z nich je návštěva inspirativní a projeví se například tím, že lidé novinky pak ventilují, a mnohdy to vede i ke zlepšení pracovních činností.

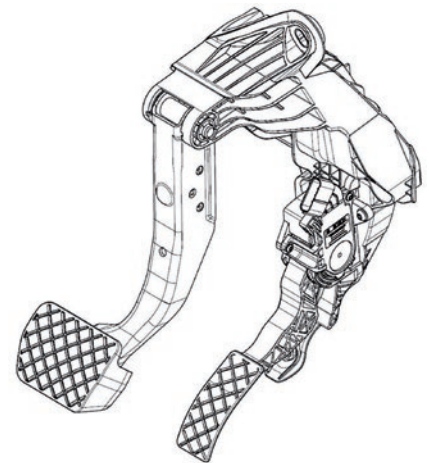
Jako největší problém vidí pan Valina fluktuaci a lidé obecně. Ale snaží se vytvořit takové podmínky, aby se lidem ve fabrice líbilo. „Pro mě je oceněním, když vás lidé hodnotí tak vysoko a váží si práce a přístupu. Na druhou stranu zase nastavujeme možnosti ocenění tak, aby

lidé na ně dosáhli a mohli si tak přivydělat, ale aby to bylo v každém okamžiku průhledné, to znamená, že vědí, když udělají tolik, dostanou za to tolik,“ usmívá se Tomáš Valina. Jsou daná jasná kritéria, podle kterých hodnocení probíhá a ty nemůže změnit ani generální ředitel. Navíc lidé se naučili obrovsky spolupracovat, naučili se i to, že jedna směna nachystá druhé, to se za ty dva roky úplně luxusně spravilo. Za dva roky – bez vložení koruny – tak objem výroby rostl o 20 %. A je to jen o tom, že se lidé naučili, jak mají pracovat, jak mají



využít svůj čas. „Další věc, já tvrdím, nechci lidem zvedat normy, chci jen za stejný čas víc kusů. A udělám to tak, že ten čas líp využijete,“ uzavírá Tomáš Valina. Nakonec dodává, že lisovna díky přesnému plánování na týden dopředu každý přesně ví, co se bude vyrábět, kdy a v jakém objemu. Vycházíme z toho, že firma má stále zákazníky, nominační dopisy, díky tomu pravidelné objednávky.

Společnost KSR kooperuje v případě potřeby i se subdodavateli. Kontraktoři dodají objednané zboží do KSR, zde se pak provádí kompletní montáž, nikdy ne naopak, KSR si totiž za finální výrobky ručí. Jako kontraktory využívá KSR např. firmy Paňák Vrbno pod Pradědem, HP Trend, IPG...



KSR Industrial, s.r.o.

Těšínská 2929/79A

www.ksrint.com